

Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Nikah (SIMKAH) Terhadap Kinerja Pegawai

Hana Putri, Emi Puspita Dewi
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, Indonesia
putrihana853@gmail.com

Submitted: 2024-05-13

Revised: 2024-04-29

Accepted: 2024-05-30

ABSTRACT

This thesis is entitled “The Effect of Implementing the Marriage Management Information System (SIMKAH) on Employee Performance at the District Religious Affairs Office. Sematang Form”. SIMKAH is a policy program issued by the government to be implemented at the District KUA which aims to facilitate the presentation of marriage data at the KUA. The aim of this research is to determine the effect of implementing SIMKAH on employee performance at KUA Kec. Semang Form. This type of research uses a quantitative approach. The source data used is primary and secondary data. The data collection techniques used in this research are questionnaires and documentation. Sampling was carried out using all 31 KUA employees. The analysis technique used in this research is quantitative analysis with validity tests, reliability tests, basic assumption tests (data normality test, linearity test, homogeneity test). The results of this research show that there is an influence of implementing SIMKAH on employee performance, this can be seen from the results of management data using SPSS version 26 which obtained a calculated t value $< t$ table ($0.054 < 1.812$) and a significant value of $0.957 > 0.05$. This is also the coefficient of determination or R of 0.128 which shows that 12.8% has no influence while the remaining 87.2% is influenced by other factors not studied.

KEYWORDS: *Implementation of the marriage management information system (SIMKAH), employee performance.*

Copyright holder:

Hana Putri, Emi Puspita Dewi. (2024)

Published by:

Scidacplus

Journal website:

<https://journal.scidacplus.com/index.php/sscij/>

E-ISSN:

3030-914X



This article is unauer:

How to cite:

Hana Putri, Emi Puspita Dewi (2024), Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Nikah (SIMKAH) Terhadap Kinerja Pegawai, *Social Science and Contemporary Issues Journal*.

PENDAHULUAN

Kementerian Agama Republik Indonesia terus berusaha untuk meningkatkan layanan pernikahan bagi pasangan calon pengantin melalui aplikasi SIMKAH, yaitu sistem informasi manajemen nikah. Aplikasi berbasis Windows ini digunakan untuk mengumpulkan data pernikahan dari semua Kantor Urusan Agama di seluruh wilayah Republik Indonesia secara online. Tujuan dari aplikasi berbasis teknologi ini adalah untuk membantu memeriksa nomor seri yang mungkin ganda, mengurangi kesalahan dalam pemalsuan, serta memverifikasi identitas mempelai dari berbagai kemungkinan. SIMKAH ini dipandang perlu dalam upaya meningkatkan kualitas dan kinerja pegawai pada KUA Kecamatan, Program SIMKAH

merupakan salah satu program aplikasi yang dapat digunakan secara khusus yang dibuat untuk kepentingan pencatatan pernikahan di KUA kecamatan yang ada di seluruh Indonesia program ini menggunakan fasilitas internet yang dipandang cara yang lebih cepat, tepat dan aman. ¹

Perkembangan teknologi informasi yang berhubungan dengan penggunaan komputer dan internet dapat memungkinkan pekerjaan di suatu instansi diselesaikan dengan tepat dan akurat. Salah satu kebutuhan administratif dalam hal pernikahan telah diatur baik secara agama, sehingga untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, setiap instansi harus memiliki sistem informasi yang baik. Hal ini penting agar pelayanan dapat terkelola dengan baik dan sistem yang diterapkan dapat diperbaiki. Pelayanan kepada kementerian agama (Kemenag) khususnya di KUA terus dilakukan, inovasi untuk memperbaiki dan meningkatkan kualitas pelayanan. Usaha peningkatan kualitas layanan di KUA lainnya adalah dilakukannya inovasi layanan dengan memanfaatkan Teknologi Informasi seperti aplikasi di KUA bernama SIMKAH .²

Perkembangan program SIMKAH mendapat berbagai tanggapan dari berbagai pihak, di antaranya adalah tanggapan positif baik dari operator pelayanan di Kantor Urusan Agama (internal) maupun dari masyarakat umum (eksternal). Tanggapan yang konstruktif ini sangat penting bagi pengelola SIMKAH, karena dapat menjadi bahan evaluasi untuk meningkatkan kinerja para pegawai.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan pendekatan asosiatif kausal. Pendekatan Kuantitatif digunakan karena data yang digunakan untuk menganalisis pengaruh antar variabel dinyatakan dengan angka. Tehnik analisis data yang digunakan dengan regresi linier sederhana.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Penerapan SIMKAH berperan penting dalam kinerja pegawai di KUA Kec. Sematang Borang. SIMKAH membantu meningkatkan efisiensi dalam penyelenggaraan layanan publik, termasuk layanan yang disediakan oleh lembaga seperti Kantor Urusan Agama yang menangani masalah mengenai pernikahan yang memiliki tugas untuk melayani, membina dan menjaga keutuhan pernikahan pada masyarakat. Dengan diterapkannya sebuah

¹ Kementerian Agama RI. (2013), *Buku Panduan Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Bimas Islam (SIMBI)*, (Jakarta: Dirjen Bimas Islam), h.1

² Maulana Abdul Ghaffar, Skripsi: *Analisis Keputusan Masyarakat terhadap Pelayanan Sistem Informasi Manajemen Nikah di Kantor Urusan Agama PEngabuan Kabupaten Tanjung Barat*,(Jambi: UIN Sultan shaha saifudin, 2020), h.1

sistem informasi berbasis teknologi pada kinerja dapat membantu para pegawai maupun masyarakat dalam pelayanan sehingga dapat lebih efektif, dan proses pelayanan dapat dilakukan dengan lebih cepat dan akurat mengurangi waktu tunggu dan meningkatkan kepuasan masyarakat.³

Kinerja pegawai menurut Zainur Rozitin adalah sebagai proses dalam bekerja dari individu yang hasilnya dapat digunakan landasan untuk menentukan suatu pekerjaan itu baik atau tidak atau sebaliknya, sedangkan menurut Wirawan menyatakan bahwa kinerja adalah hasil kerja yang dapat yang dapat dicapai oleh seorang atau sekelompok orang dalam organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka supaya mencapai tujuan organisasi dengan secara legal, tidak melanggar hukum, dan sesuai dengan normal maupun etika.⁴ Ukuran kinerja pegawai dalam penelitian ini lebih merujuk pada kinerja pegawai melalui penerapan SIMKAH, artinya masyarakat lebih dipermudah dalam pendaftaran nikah maupun menginput data mulai melalui SIMKAH masyarakat tidak perlu repor bolak-balik cukup diam diri dari rumah sudah bisa memproses data nikah.⁵

Berdasarkan hasil di analisis data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner pada uji reliability statistics cronbach's alpa memperoleh nilai rata-rata penerapan SIMKAH 0,827 dan kinerja pegawai 0,886. Pada uji normalitas menggunakan uji kolmogorov smirnov, nilai signifikansi penerapan SIMKAH 0,008 dan nilai signifikansi kinerja pegawai 0,200 yang mana nilai kedua signifikansi variabel tersebut 0,05 berdistribusi normal. Juga berdasarkan reliabilit hasil uji Linieritas pada output Anova tabel diperoleh nilai deviation from linearity sig. adalah >0,146 lebih besar dari 0,05 berarti adanya hubungan linear secara signifikan antara variabel penerapan sistem informasi manajemen nikah (SIMKAH) (X) dengan kinerja pegawai (Y). Signifikansi test of homogeneity of variances 0,104>0, 05 dinyatakan homogen dengan nilai *Levence Statistic* sebesar 2.3. Kemudian persamaannya regresi nilai t_{hitung} 0,054 dengan peroleh nilai signifikansi sebesar 0,05 artinya ada pengaruh yang signifikansi antara variabel penerapan SIMKAH (X) dengan variabel kinerja pegawai (Y). Pengujian hipotesis dinyatakan bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ dengan nilai (0, 054<1, 812) yang artinya H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya penggunaan teknologi dalam mempermudah pekerjaan pegawai dalam menjalankan *Job description* sangat dibutuhkan.

³ Rizadian Mayangsari dan Eva Hany Fanida, "Penerapan Sistem Informasi Manajemen Nikah (SIMKAH)", Jurnal Hukum. Vol. 3, No.1. . 18

⁴ Muhammad Zainur Roziqin, *Kepuasan Kerja*. (Malang: Averroes Press, 2010).h.14

⁵ Rehimna Apriani, "Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Tahanan Negara Klas II B Kabanjahe" (Tesis, Pascasarjana Universitas Sumatera Utara, 2009), h. 54

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan melalui program SPSS versi 26 mengenai pengaruh penerapan sistem informasi manajemen nikah simkah terhadap kinerja pegawai di KUA Kecamatan Sematang Borang, maka dapat disintesis bahwa pekerjaan yang dibantu dengan teknologi dapat mempermudah pekerjaan dan menyingkat waktu penyelesaiannya, akan tetapi salah satu yang diperlukan adalah pelatihan dalam penggunaannya dan kekonsistenan dalam melakukan pekerjaan juga dibutuhkan sehingga yang diharapkan dapat tercapai dengan baik.

REFERENSI

- Kementrian Agama RI. (2013), *Buku Panduan Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Bimas Islam (SIMBI)*, (Jakarta: Dirjen Bimas Islam).
- Maulana Abdul Ghaffar, Skripsi: *Analisis Keputusan Masyarakat terhadap Pelayanan Sistem Informasi Manajemen Nikah di Kantor Urusan Agama Pengabuan Kabupaten Tanjung Barat*, (Jambi: UIN Sultan shaha saifudin, 2020).
- Muhammad Zainur Roziqin, *Kepuasan Kerja*. (Malang: Averroes Press, 2010).
- Rehimna Apriani, "Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Tahanan Negara Klas II B Kabanjahe" (Tesis, Pascasarjana Universitas Sumatera Utara, 2009).
- Rizadian Mayangsari dan Eva Hany Fanida, "Penerapan Sistem Informasi Manajemen Nikah (Simkah)". *Jurnal Hukum*. Vol. 3, No. 1.